2. számú melléklet

Háttéranyag

A vezérigazgató kiemelt feladatai

A leendő vezérigazgató egyik legfontosabb feladata, hogy a hatályos jogi kereten belül megújítsa az MTI működési modelljét: a fenntartható, gazdaságos és takarékos működés elveivel összhangban életképes stratégiát dolgozzon ki egy kis nyelvi piacon működő nemzeti hírügynökség 21. századi kihívásaira. Meghatározza, mely szolgáltatások maradjanak mindenki számára ingyenesen elérhető közszolgáltatások, és melyek lehetnek fizetős, emelt szintű szolgáltatások; valamint megalapozott javaslatot tegyen a Testületnek az intézmény hosszú távú, kiszámítható finanszírozására.

1. A szakmai és szerkesztői függetlenség helyreállítása. A vezérigazgató elsődleges feladata olyan intézményi működés kialakítása, amely tartós védelmet nyújt a politikai és gazdasági befolyásolással szemben.

Ennek érdekében: világosan meghatározza a szerkesztőségi vezetők és az egyes szerkesztőségek hatáskörét és felelősségét; írásban rögzíti a szerkesztői autonómia garanciáit; biztosítja, hogy a hírek kiválasztását, feldolgozását és közlését kizárólag szakmai szempontok határozzák meg; eljárást alakít ki a külső vagy belső befolyásolási kísérletek dokumentálására, bejelentésére és kivizsgálására; egyértelmű összeférhetetlenségi szabályokat határoz meg a munkavállalókra vonatkozóan; biztosítja a szakmai vagy etikai szempontból kifogásolt utasítások felülvizsgálatát, valamint a jogszerű visszautasítás lehetőségét és az érintett munkatársak védelmét, továbbá a belső és külső panaszok kezelését, a bejelentők védelmét szolgáló eljárásokat; megakadályozza, hogy a finanszírozási, tulajdonosi vagy üzleti kapcsolatok egyedi hírszerkesztési döntések befolyásolásának eszközévé váljanak.

2. A közbizalom helyreállítása. A vezérigazgató átlátható és ellenőrizhető szakmai megújulási programot hajt végre. Ennek részeként: a szerkesztőségen belül egyértelmű utasítási láncokat határoz meg; nyilvános szerkesztési és etikai alapelveket vezet be a függetlenség biztosítása érdekében.

A működés korszerűsítése és a demokratikus funkció helyreállítása érdekében felülvizsgálja a korábbi hírszerkesztési, forrásellenőrzési és minőségbiztosítási gyakorlatot, kiépíti az információk hitelesítésének szakmai kontrollját az érintettek és a szakmai-tudományos műhelyek bevonásával.

3. A hírügynökségi szolgáltatás megújítása. A vezérigazgató biztosítja a folyamatos, objektív, gyors és megbízható belföldi és külföldi hírszolgáltatást, valamint a szöveges, fotós, videós, grafikai és adatalapú, a kor elvárásainak magas szinten megfelelő tartalmak összehangolt fejlesztését.

Kiemelt feladata a videós tartalomgyártás átfogó megújítása és fejlesztése, a gyors, hiteles, korszerű és magas szakmai színvonalú videós hírszolgáltatás megteremtése, valamint az ingyenes videótartalmak hatékony terjesztése a különböző digitális platformokon; a hazai, (benne hangsúlyosan a fővároson kívüli) illetve a határon túli magyar, valamint a nemzetközi tudósítói hálózat kereteinek meghatározása és a hálózat működtetése; a kisebbségek, a nemzetiségek, a fogyatékossággal élő emberek, a vallási közösségek, a szociálisan hátrányban élő rétegek, és általánosan a nyilvánosságban kevésbé megjelenő társadalmi csoportok eseményeinek, releváns folyamatainak érdemi bemutatása; a fővároson kívüli közösségek, a határon túl és a diaszpórában élő magyarság fontos eseményeinek bemutatása; a gazdasági, politikai, tudományos, kulturális, társadalmi és környezeti témák szakszerű feldolgozása; a hírszolgáltatásban a személyiségi jogok védelmének kompromisszummentes biztosítása; Magyarország eseményeinek pontos és hiteles bemutatása a nemzetközi nyilvánosság számára; a választási és rendkívüli helyzetekre vonatkozó szakmai felkészülés; a szerkesztett hírek, a közlemények és az esetleges fizetett szolgáltatások egyértelmű elkülönítése.

4. Felelős gazdálkodás és szervezetfejlesztés. A vezérigazgató átlátható, ellenőrizhető és fenntartható gazdálkodási rendet alakít ki; felméri az önálló működés személyi, vagyoni, informatikai és szerződéses feltételeit; indokolt költségekre és világos prioritásokra épülő pénzügyi tervet készít; eldönti, kíván-e

az MTI a profiljába illő további vállalkozási tevékenységeket végezni; átgondolt stratégia mentén meghatározza a szolgáltatás nyújtásának ingyenes vagy visszterhes jellegét vagy annak elemeit; javaslatot tesz az intézmény kiszámítható finanszírozására hároméves rendszerben; integritási, korrupciómegelőzési és összeférhetetlenségi rendszert működtet; átlátható kiválasztási, bérezési és teljesítményértékelési gyakorlatot vezet be; gondoskodik a munkatársak szakmai fejlődéséről, biztonságáról és utánpótlásáról; rendszeresen egyeztet a munkavállalói érdekképviseletekkel.

5. Digitális fejlesztés és nemzetközi együttműködés. A vezérigazgató korszerűsíti a tartalom-előállítás, az archiválás és a terjesztés rendszereit. Gondoskodik az informatikai biztonságról, a forrásvédelemről és a szolgáltatás folyamatosságáról.

Felkészíti a szervezetet és annak működését a dezinformáció és a mesterségesen előállított, megtévesztő tartalmak (deepfake) elleni hatékony fellépésre: kiépíti a szükséges ellenőrzési képességet, szakmai eljárásrendeket és technikai eszközöket.

A Közszolgálati Chartával összhangban belső szabályzatban rendezi a mesterséges intelligencia és az automatizálás alkalmazását. Biztosítja az emberi szerkesztői felelősséget, az ellenőrizhetőséget, a szerzői jogok tiszteletét és a bizalmas információk védelmét.

Az MTI képviseletében együttműködik külföldi hírügynökségekkel és nemzetközi szakmai szervezetekkel.

6. Nemzetbiztonsági megfontolások

A vezérigazgató gondoskodik a vonatkozó jogszabályok betartásáról és a megfelelő intézkedések meghozataláról a felmerülő hazai vagy nemzetközi válsághelyzetekben, illetve nemzetbiztonsági kihívást jelentő helyzetekben.